



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिष्ठापक से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2 ]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 29, 2000/माघ 9, 1921

No. 2 ]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 29, 2000/MAGHA 9, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खंड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक निर्णय और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1999

का.नि.आ. 04 :- भारत के राजपत्र, भाग  
2, खंड 4, तारीख 17 अप्रैल, 1999 में प्रका-  
शित भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं.-  
का.नि.आ. 61, तारीख 12 फरवरी, 1999 की व्याख्या-  
त्मक टिप्पणी के अंत में निम्नलिखित शब्द जोड़े जाएंगे,  
अर्थात्:—

“यह प्रमाणित किया जाता है कि ऐसे भूतलक्षी प्रभाव  
में किसी पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।”

[फा.सं. प्रशा./18/18007/1/जि.-39]

राजेन्द्र मोहन, उप वित्तीय सलाहकार(समन्वय)

पाद टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र में का.नि.आ.  
सं.-351, तारीख 13-12-86 में प्रकाशित किये गए

ये और तत्पश्चात् उनमें 4-6-92 के का.नि.आ.  
136, 25-3-95, का.नि.आ. 80, 21-7-97; का.नि.आ.  
116, 12-2-99, का.नि.आ. सं. और 12-2-1999 के  
का.नि.आ. 62 द्वारा समय-समय पर संशोधन किए गए।

MINISTRY OF DEFENCE

CORRIGENDUM

New Delhi, the 31st December, 1999

S.R.O. 04.—In the notification of the Government  
of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. No.  
61 dated the 12th February, 1999, published in the  
Gazette of India, Part II, Section 4, dated the 17th  
April, 1999, in the Explanatory Note, the following  
words shall be added at the end, namely :—

“It is certified that no one would be adversely  
affected by such retrospective effect”.

[File No. AN[XVIII]18007/1[VOL.39]

RAJINDER MOHAN, Dy. Financial Adviser  
(Coord).

Foot Note.—The Principal Rules were published in  
the Gazette of India vide number

SRO 351 dt. 13-12-86 and subsequently amended time to time vide SRO 136 dated 4-7-92, SRO 80 dated 25-3-95, SRO 116 dated 21-7-97, SRO 61 dated 12-2-1999 and SRO 62 dated 12-2-1999.

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 2000

का.नि.आ. 05:— राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) के खण्ड 12 के उपखण्ड (1) तथा (1 क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा राज्य सभा के सांसद श्री सी अपोक जमीर को राष्ट्रीय कैडेट कोर का केन्द्रीय सहायक समिति के सदस्य के रूप में उनको नियुक्ति अधिसूचित करती है और इस निमित्त भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय सं. सा नि. आ. 76-ई दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 को अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उपर्युक्त अधिसूचना में, शीर्षक के अंतर्गत खण्ड 12 के उपखण्ड (1) धारा (1) के अंतर्गत प्रविष्टि (13) के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“प्रविष्टि (13) श्री सी अपोक जमीर, सांसद (राज्य सभा) 17 दिसम्बर, 1999 से एक वर्ष के लिए चुने गए”।

[सं. 11(51)/92/डी (जी एस-6)]

रजत दत्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 11th January, 2000

S.R.O. 05.—In exercise of the powers conferred by sub-Section (1) and (1A) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby notifies the appointment of Shri C. Apok Jamir, MP(RS) as Member of the Central Advisory Committee for the National Cadet Corps and for that purpose amends the notification of the Government of India in the Ministry of Defence S.R.O. 76-E dated the 10th October, 1983, as follows, namely :—

In the said notification, under the heading “Under clause (i) of sub-section (1) of Section 12”.

for the entries (13), the following entry will be substituted; namely :—

“(13). Shri C. Apok Jamir, Member of Parliament (Rajya Sabha) elected with effect from the 17th December, 1999 for one year”.

[No. 11(51)/92/D(GS.VI)]

RAJAT DATTA, Under Secy.

### (रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2000

का. नि. आ. 06.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, ज्येष्ठ निजी सहायक और आशुलिपिक श्रेणी-1 पद भर्ती नियम, 1995 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में निजी सचिव और वैयक्तिक सहायक “ग” के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय निजी सचिव और वैयक्तिक सहायक “ग” पद भर्ती नियम, 2000 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अग्र अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय, विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
ज्येष्ठ निजी सचिव	03* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	रु. 8000-275-13500	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
(9)	(10)	(11)					
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति					

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(12)

(13)

(14)

प्रोन्नति :

ऐसा निजी सचिव "ख", जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेव की है।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

करना आवश्यक है।

टिप्पण:

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक सेवा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. मुख्य नियंत्रक (अनुसंधान और विकास);  
रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य
3. कार्मिक प्रधान/निदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

(8)

निजी सचिव "ख"

07\*

(2000)

\*कार्यभार

के आधार पर

परिवर्तित

किया जा

सकता है।

साधारण केन्द्रीय

सेवा, समूह "ख"

राजपद्धति

रु. 7500-250-

12000

चयन-सह-

ज्येष्ठता

लागू नहीं

होता

लागू नहीं

होता

लागू नहीं

होता

(9)

(10)

(11)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नति

(12)

(13)

(14)

ऐसा निजी सचिव "क" जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण:

1. अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा को भी हिसाब में लिया जायेगा।

2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से; इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपने परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये) :

1. मुख्य नियंत्रक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—अध्यक्ष
2. कार्मिक प्रधान/निदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य
3. रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग का एकीकृत वित्त (अनुसंधान और विकास) से एक अधिकारी, जो अवर सचिव के स्तर से नीचे का न हो—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

(8)

निजी सचिव "क"

63\*

(2000)

\*कार्यभार

के आधार

पर परिवर्तन

किया जा

सकता है।

माधारण केन्द्रीय

सेवा, समूह "ख"

राजपत्रित;

अनुसचिवीय

र. 6500-200-

10500

चयन-सह-

ज्येष्ठता

लागू नहीं

होता

लागू नहीं

होता

लागू नहीं

होता

(9)

(10)

(11)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नति

(12)

(13)

(14)

प्रोन्नति :

ऐसा वैयक्तिक सहायक "ग" जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :

1. अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में आभुलिपिक श्रेणी-1 के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा को भी हिसाब में लिया जायेगा।
2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा; अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है; जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. मुख्य नियंत्रक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—अध्यक्ष
2. कार्मिक प्रधान/निदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य
3. रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग का एकीकृत वित्त (अनुसंधान और विकास) से एक अधिकारी, जो अवर सचिव के स्तर से नीचे का ना हो—सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

(8)

वैयक्तिक सहायक "ग"	282* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित; अनुसचिवीय	च. 6500-175- 9000	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--------------------	--	--	----------------------	----------------------	-------------------	-------------------	-------------------

(9)

(10)

(11)

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति

(2) 50 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता  
परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति

(12)

(13)

(14)

प्रोन्नति :

- (1) ऐसा वैयक्तिक महायुक्त "ख" जिम्मे उम श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :

1. अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में आशुलिपिक श्रेणी-II के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा को भी हिसाब में लिया जाएगा।
2. जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अनेकित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संबंधित विकेन्द्रीकृत विभागीय प्रोन्नति समिति समूह में भाग लेने वाली रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की प्रयोगशालाओं/स्थापनों का निदेशक/प्रधान--अध्यक्ष
2. संबंधित विकेन्द्रीकृत प्रोन्नति समिति-II समूह में भाग लेने वाली प्रयोगशालाओं/स्थापनों में एक अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी-II या समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो--सदस्य
3. एक अधिकारी जो ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I या वैज्ञानिक "ग" या समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो और संबंधित विकेन्द्रीकृत प्रोन्नति समिति-II समूह की किसी भी संगठक प्रयोगशाला/स्थापना से संबंध नहीं है--सदस्य

- (ii) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति--ऐसे वैयक्तिक सहायक "ख", प्रशासनिक महायुक्त "ग" और आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक "ग", जिन्होंने संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति समूह में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. डी.आर.डी.ओ./87661/आर आर-99/पीएस/जशवि]

एन.सी.एस. नेगी, उप सचिव

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 18th January, 2000

S.R.O. 06.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Senior Personal Assistant and Stenographer Grade-I posts Recruitment Rules, 1995 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Private Secretaries and Personal Assistant 'C' in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Private Secretaries and Personal Assistant 'C' posts Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay : The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications : No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Private Secretary	03* (2000)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 8000-275-13500	Selection-cum-seniority

\*Subject to variation dependent on work load.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years	Promotion

Promotion  
Private Secretary 'B' with two years regular service in the grade.  
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):	Consultation with Union Public Service Commission necessary.
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman	
2. Chief Controller Research and Development, Defence Research and Development Organisation—Member	
3. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member	

1	2	3	4	5
Private Secretary 'B'	07* (2000)	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 7500-250-12000	Selection-cum-seniority

\*Subject to variation dependent on work load.

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Promotion	Promotion : Private Secretary "A" with three years regular service.
			Note :
			1. For the purpose of counting of qualifying service the regular service rendered in the erstwhile post of Senior Personal Assistant shall also be taken into account.
			2. Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Chief Controller, Defence Research and Development Organisation—Chairman	
2. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member	
3. An officer not below the level of Under Secretary from the Department of Defence Research and Development or Integrated Finance (Research and Development)—Member	

1	2	3	4	5
Private Secretary 'A'	63* (2000)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority

\*Subject to variation dependent on work load.

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	promotion	Promotion : Personal Assistant 'C' with three years regular service rendered in the grade.  Note: 1. For the purpose of counting of quali- fying service the regular service rendered in the erstwhile post of Steno- grapher Grade-I in the Defence Research and Development Organisation shall also be taken into account.  2. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

13	14
Group 'B' Departmental Promotion committee (for considering promotion) : 1. Chief Controller, Research and Development, Defence Research and Development Organisation—Chairman 2. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member 3. An officer not below the level of Under Secretary from the Department of Defence Research and Development or Integrated Finance (Research and Development)—Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5
Personal Assistant 'C'	282* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	(i) 50% Promotion (ii) 50% promotion through Limited Departmental Competitive Examination	Promotion : (i) Personal Assistant 'B' with five years regular service in the grade. Note : 1. For the purpose of counting of qualifying service the regular service rendered in the erstwhile post of Stenographer Grade-II in Defence Research and Development Organisation shall also be taken into account. 2. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. (ii) Promotion through Limited Departmental Competitive Examination (LDCE)—Personal Assistant 'B', Administrative Assistant 'C' and Data Entry Operator 'C' with five years regular service in the grade in the respective Departmental Promotion Committee group.	

**Group 'B' Departmental Promotion Committee.**

1. Director/Head of the Defence Research and Development Organisation Laboratories/Establishments participating in respective decentralised Departmental Promotion Committee Group—Chairman
2. An officer not below the rank of Senior Administrative Grade-II or equivalent from the participating Laboratories/Establishment in the respective decentralised Promotion Committee-II Group—Member
3. An officer not below the rank of Senior Administrative Officer Grade-I or Scientist 'C' or equivalent who does not belong to any of the constituent Laboratories/Establishments of the respective decentralised Promotion Committee-II Group—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F.No. DRDO/87661/RR-99/PS/MPD]

N.C.S. NEGI, Dy. Secy.